

theProfileXT

Confidentiel Rapport individuel

pour

Marc Sample

2010-11-29

Assessments USA & Canada

www.Assessments-USA.com

800-808-6311

805-934-5956

Un profil de la personne entière

Style de pensée

Indice d'apprentissage (Apprentissage prévu, raisonnement et potentiel à résoudre les problèmes.)

- Vous apprenez généralement en portant votre attention sur les détails et en déterminant comment l'information peut être utilisée dans divers secteurs de votre travail.
- Votre compréhension et l'utilisation que vous faites d'une nouvelle information sont meilleures que chez la majorité des gens en général.
- Vous pouvez apprendre efficacement dans la plupart des situations.
- Vous pouvez travailler avec un certain nombre de tâches complexes en faisant preuve d'une certaine efficacité, démontrant ainsi de fortes capacités à résoudre les problèmes.

Compétence verbale (Une mesure des compétences verbales par le vocabulaire)

- Au fur et à mesure que vous vous habituez aux compétences particulières de communication qui sont requises pour votre emploi, vous serez capable d'ajouter à cette connaissance.
- Vous avez une bonne compréhension du processus des communications quotidiennes.
- Vous montrez un potentiel élevé pour le perfectionnement de vos compétences actuelles dans les communications.
- Vous devriez être compétent dans l'analyse qui touche aux données verbales et écrites.

Raisonnement verbal (L'emploi des mots pour raisonner et résoudre les problèmes)

- Vous êtes compétent dans la cueillette de l'information et dans l'expression de pensées et d'idées.
- Vous préférez probablement travailler avec une information écrite ou verbale.
- Vous apprenez les mots et les concepts rapidement comparativement à la population en général.
- Vous devriez être capable de communiquer efficacement des pensées et des idées aux autres.

Un profil de la personne entière

Habileté numérique (Une mesure de l'habileté dans le calcul numérique)

- Au fur et à mesure que vous vous habituez aux calculs particuliers requis au travail, vous êtes capable d'ajouter à cette connaissance.
- Vous devriez être compétent dans le calcul mental comprenant les données numériques.
- Vous avez une bonne compréhension du processus mathématique de base et êtes capable d'effectuer mentalement certains calculs numériques.
- Vous montrez un potentiel élevé pour le perfectionnement de vos compétences actuelles avec les chiffres.

Raisonnement numér. (L'emploi des nombres pour raisonner et résoudre les problèmes.)

- Vous avez sans doute peu de difficultés pour apprendre une nouvelle information numérique.
- Vous devriez être capable de trouver les problèmes numériques et les applications mathématiques.
- Vous comprenez rapidement l'information numérique.
- Vous être très souple quand il s'agit de prendre des décisions numériques complexes.

Traits comportementaux

Taux d'énergie (Tendance à afficher de l'endurance et la capacité d'exécuter un travail rapidement.)

- Vous aimez un travail qui offre des défis et exige du rendement et de l'ambition. Vous êtes fortement concentré sur l'accomplissement des tâches dans le cadre de dates limites cruciales.
- Vous avez physiquement un taux d'énergie inhabituellement élevé et n'aimez sans doute pas un travail sédentaire.
- Vous êtes une personne motivée qui offre un rendement dynamique ; vous faites preuve d'un sens aigu de détermination pour accomplir rapidement une tâche.
- Vous aimeriez fort probablement un poste qui exige beaucoup de vos compétences et ayant des dates limites cruciales.

Un profil de la personne entière

Confiance en soi (Tendance à prendre les gens et les situations en mains. Dirige plus que ne suit.)

- Vous préférez prendre des décisions difficiles, pour trouver les solutions.
- Vous pouvez être hautement motivé par des situations dans lesquelles vous êtes responsable des résultats. Vous êtes hautement motivé par la chance d'utiliser le pouvoir et l'autorité.
- Vous pouvez prendre des décisions, mettre en vigueur les politiques de la compagnie et être autoritaire. Vous êtes bien capable de prendre des décisions impopulaires si nécessaire.
- Vous exprimez un besoin pressant d'être un chef ou d'être une personne ayant une autorité.

Sociabilité (Tendance à être une personne ouverte, sociale et à participer avec les autres.)

- Vous allez fort probablement promouvoir les avantages du travail en équipe ; vous avez tendance à conférer avec les autres gens et à engager l'équipe dans la discussion sur la façon dont les choses seront faites.
- Vous êtes rapide pour initier des relations, vous échangez facilement et vous travaillez bien avec des personnes de tous les genres.
- Votre sociabilité est hautement compatible avec l'établissement de contacts dans un réseau. Vous êtes ouvert aux autres, facile d'approche et rapide à partager vos sentiments et vos idées.
- Vous passez beaucoup de temps à interagir avec les autres, à leur parler et à vous soucier des relations entre les gens. Vous trouveriez cela difficile de travailler à l'écart des autres.

Adaptabilité (Suit les lignes de conduite, respecte les règles, accepte la supervision et les contrôles.)

- Vous pourriez avoir tendance à être sur la défensive dans vos rapports avec l'autorité.
- Vous avez tendance à préférer l'autonomie et l'indépendance dans une situation de travail.
- Vous êtes habituellement prudent en ce qui a trait à l'autorité.
- Vous pourriez être rapide à vous former une opinion et à vous maintenir sur la défensive. Vous avez tendance à défendre vos idées une fois que vous avez pris une décision.

Un profil de la personne entière

Attitude (Tendance à avoir une attitude positive envers les gens et les résultats.)

- Vous pouvez éventuellement vous impatienter ou accuser les autres qui ne suivent pas les procédures comme vous vous y attendiez.
- Votre évaluation des autres peut parfois être plus critique qu'optimiste.
- Vous pouvez sentir le besoin d'être prudent en ce qui a trait aux autres. Vous avez plus tendance à être tendu qu'autrement lorsque vous éprouvez du stress.
- Votre attitude est moyennement compatible à la confrontation de frustrations et de problèmes de relations personnelles entre les gens.

Caractère décisif (Utilise l'information disponible pour prendre rapidement des décisions.)

- Vous êtes normalement confiant dans vos décisions et ne passez pas trop de temps à analyser un problème.
- Vous répondez rapidement à une urgence, en faisant preuve d'un sentiment d'urgence.
- Vous êtes capable de maintenir l'engagement d'une décision et ne changerez normalement pas d'idée une fois la décision prise.
- Vous avez tendance à être décisif et rapide à prendre les mesures, en vous concentrant sur les situations qui requièrent une attention immédiate.

Accommodant (Tendance à être amical/amicale, agréable, à collaborer. Une personne d'équipe.)

- Vous direz probablement aux gens ce que vous pensez d'eux.
- Vous êtes moins soucieux de faire des compromis et d'éviter les conflits que la majorité des gens.
- Vous aurez plus tendance à vous défendre qu'à laisser quelqu'un vous manipuler.
- Vous préférez exprimer plutôt que de cacher vos sentiments.

Un profil de la personne entière

Indépendance (Autonome, déterminé/déterminée, agit et prend des décisions indépendamment.)

- Vous êtes extrêmement autonome, fonctionnant bien seul, mais vous pourriez tirer avantage de considérer les conseils des autres.
- Vous êtes un travailleur autonome qui préfère un minimum de conseils et d'entraînement.
- Vous préférez probablement vous gérer vous-même et pouvez discrètement résister lorsque vous vous voyez imposer des restrictions. Vous pouvez devenir impatient avec les lignes de conduite et directives courantes quand vous croyez connaître une meilleure façon d'accomplir les tâches.
- Vous prenez les nouveaux développements de manière indépendante, engageant vos collègues de travail lorsqu'il est absolument nécessaire de le faire.

Jugement objectif (Clarté de pensée et objectivité dans la prise de décisions.)

- Votre jugement est compatible avec les problèmes et décisions routiniers.
- Votre jugement est mieux utilisé dans les situations concrètes et avec des données tangibles.
- Vos décisions ne font pas toujours preuve d'un jugement objectif et d'une déduction logique.
- Vos conclusions ont tendance à ne pas être constantes sous pression.

Intérêts en matière d'emploi

Les résultats pour vos intérêts se concentrent sur les thèmes Entreprenant, Service au public et Techniques. Une activité Entreprenante se rattache à la capacité de convaincre les autres et le Service au public suggère que le contact avec les gens améliore votre rendement. Il est possible que vous vous intéressiez aux situations dans lesquelles vous pouvez aider les personnes dans un rôle consultatif. Vos intérêts Techniques montrent qu'il est possible que vous préféreriez un milieu de travail axé sur l'analyse qui, souvent, se rattache au rôle consultatif suggéré par ce modèle.