

theProfileXT

Confidentiel **Rapport d'entraînement**

pour

Sonia Sample

Demonstration Pattern
NOT FOR ACTUAL USE

2010-10-19

Assessments USA & Canada

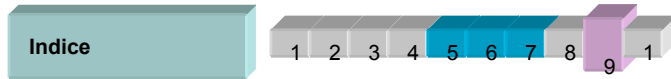
800-808-6311

805-934-5956

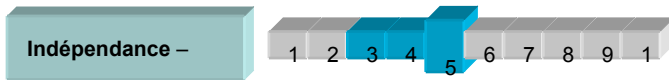
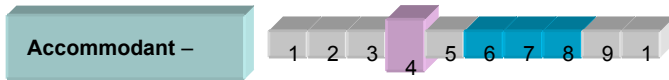
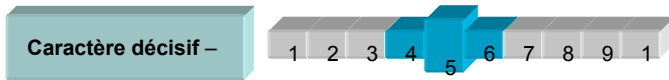
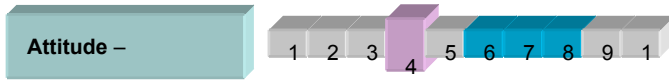
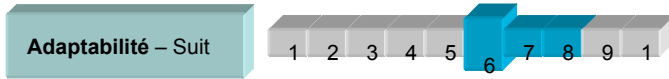
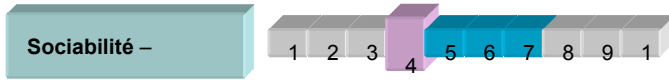
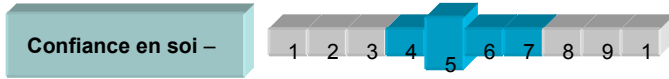
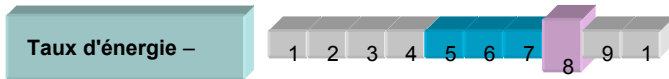
www.Assessments-USA.com

Profil sur le style de la pensée

L'endroit plus foncé représente une ressemblance exacte avec le Modèle d'emploi pour le rôle de



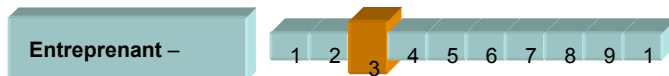
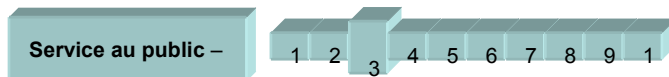
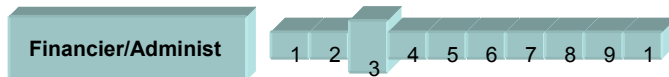
Profil des traits comportementaux



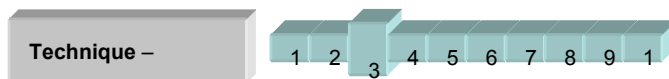
Profil des intérêts

Pour le Modèle de jumelage d'emploi en question, les trois intérêts les plus importants, en ordre d'importance, sont **Financier/Administratif**, **Service au public** et **Entreprenant**. Les trois autres intérêts n'ont aucun impact sur ce poste. Pour Sonia les trois intérêts les plus importants, en ordre d'importance, sont: **Créatif**, **Mécanique** et **Entreprenant**. Melle Sample partage un de ces domaines d'intérêt: **Entreprenant**

Les trois intérêts les plus importants



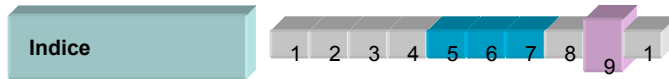
Les intérêts qui n'ont aucun rapport à



Commentaires sur l'entraînement

Sonia Sample a obtenu des résultats à l'extérieur du modèle de ressemblance à l'emploi dans les secteurs ci-dessous. Lorsque vous travaillez avec Sonia Sample, vous devriez peut-être considérer ce qui suit :

PENSÉE

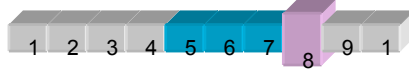


Modèle d'emploi 5-7 Résultat 9

Sur l'échelle de l'apprentissage, Melle Sample se retrouve à un niveau supérieur au Profil désigné à ce poste. Cela peut signifier que sa capacité d'apprendre une nouvelle information est plus grande que ce que le poste exige normalement et qu'elle pourrait éprouver de l'ennui par rapport aux exigences de l'emploi. Les discussions avec elle devraient porter sur la possibilité que le poste ne représente peut-être pas suffisamment de défis pour maintenir son intérêt et que son taux de rendement pourrait en souffrir.

- Encouragez-la à exprimer ses idées dans les discussions d'affaires, étant donné qu'elle peut appliquer un bon nombre d'idées et de compétences d'éloquence sur le règlement de problèmes. Toutefois, considérez l'efficacité de la communication de ses idées aux autres puisqu' elle peut être trop complexe pour ses collègues et compagnons de travail.
- Durant l'expérience de la formation, elle peut initialement exceller, mais le rendement peut ralentir si l'expérience ne présente pas suffisamment de défis. Un programme de formation établi à un rythme sur mesure qui s'adapte aux capacités de chaque participant parviendra non seulement à lui offrir un plus grand défi, mais aussi à utiliser plus efficacement son temps dans la période de formation.
- Sonia apprendra des compétences plus rapidement que la plupart de ses collègues de travail. Offrez-lui une expérience de formation qui constitue un défi afin d'éviter l'ennui. Adaptez l'expérience de formation afin que les gens qui apprennent vite soient récompensés par plus de temps libre ou accordez des responsabilités supplémentaires pour qu'ils marquent un plus grand succès.
- Melle Sample répond bien à la formation à plusieurs niveaux de complexité. Toutefois, ce modèle efficace d'apprentissage de l'information peut être la cause de frustration pour elle s'il y a peu de défis dans le processus de formation. Maintenez les opportunités de défis à relever dans la formation afin qu'elle puisse atteindre des objectifs encore plus élevés.

Compétence



Modèle d'emploi 5-7 Résultat 8

Sur l'échelle de la Communication Verbale, Melle Sample se retrouve à un niveau supérieur au Profil de jumelage désigné à ce poste. Cela peut vouloir dire que sa maîtrise du vocabulaire est plus grande que ce que le poste exige normalement et qu'elle peut éprouver de la frustration en communiquant avec ses collègues de travail. Les discussions avec elle devraient explorer la possibilité que le poste ne représente peut-être pas suffisamment de défis pour maintenir son intérêt ou son taux de rendement.

- Si elle semble frustrée du niveau de communication et de compréhension de la majorité de ses collègues de travail, encouragez-la à adopter une attitude plus serviable qui s'adapte aux besoins des autres.
- Le langage de Melle Sample est beaucoup plus complexe que la majorité des personnes occupant ce poste. Évaluez son rendement dans ce secteur, discutez des façons d'adapter un genre de langage qui correspond aux habiletés de communication des autres.
- Bien qu'elle puisse être capable d'apprendre une information verbale ou écrite assez bien, guidez Sonia en ce qui a trait à ses habiletés de rendre cette information compréhensible aux travailleurs de tous les niveaux de compétences de communication.
- Bien qu'elle soit capable de s'exprimer en utilisant un vocabulaire avancé, suggérez-lui de prêter une oreille attentive aux autres afin qu'elle puisse ajuster sa communication au niveau de ses collègues de travail.

Raisonnement



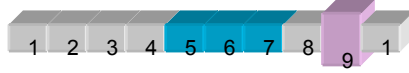
Modèle d'emploi 5-8 Résultat 10

Sur l'échelle du raisonnement verbal, Melle Sample se retrouve à un niveau supérieur au Modèle de jumelage pour ce poste. Cela peut vouloir dire que son habileté à traiter l'information orale est plus grande que ce que le poste exige normalement et qu'elle pourrait éprouver de la frustration par rapport au manque de défis. Les discussions avec elle devraient explorer la possibilité que ce poste ne puisse maintenir son intérêt ou son taux de rendement.

- Melle Sample peut devenir frustrée par les tentatives des autres à comprendre son langage complexe. Conseillez-la sur des façons de communiquer des idées d'une manière constante en respectant les capacités de langage des autres personnes avec lesquelles elle travaille.
- Si elle éprouve de la frustration à exprimer ses idées complexes aux autres, suggérez-lui de le dire dans un langage plus simple ou de préciser ce qu'elle veut dire. Donnez-lui une formation au besoin sur la communication d'adaptation.
- Melle Sample est compétente dans la compréhension d'idées et de concepts mais elle requiert une formation dans la communication de ses idées à d'autres personnes qui ont moins de compétence.
- Sonia est vraiment capable de traiter l'information verbale ou écrite et de prendre des décisions basées sur cette information, mais soyez conscient de toute frustration qu'elle peut éprouver en communiquant avec les autres qui ont moins de compétences. Guidez-la sur les techniques inter-personnelles appropriées qui aideront à maintenir une communication efficace entre les collègues de travail.

Commentaires sur l'entraînement

Habilité

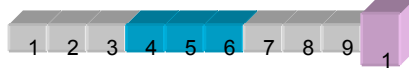


Modèle d'emploi 5-7 Résultat 9

Sur l'échelle de l'habileté numérique, Melle Sample se retrouve à un niveau supérieur à celui du Modèle pour ce poste. Cela peut signifier que sa compilation de données est plus compétente que ce que le poste exige normalement et qu'elle n'aurait pas suffisamment de défis à relever pour maintenir son intérêt et son taux de motivation.

- Dans les conditions de stress, Melle Sample prendra des décisions rapidement et avec exactitude en se basant sur des données numériques. Toutefois, il peut être nécessaire d'observer son niveau de patience avec ses collègues de travail, étant donné qu'une telle compétence n'est pas un trait caractéristique ou requis chez les personnes qui réussissent dans ce domaine.
- Elle peut devenir frustrée avec ceux qui ne sont pas aussi compétents à résoudre des données numériques. Exprimez votre compréhension de ses sentiments mais faites-lui voir la nécessité de comprendre les autres.
- Hautement compétente dans les calculs numériques, Melle Sample ne devrait avoir aucune difficulté dans ses responsabilités ; mais observez le potentiel d'une perte de motivation, elle peut avoir besoin d'encouragement sur ce côté.
- Dans le calcul de chiffres complexes, elle est assez compétente. Toutefois, Sonia peut avoir besoin de directives sur la façon efficace de communiquer pour transmettre adéquatement et clairement à ceux qui saisissent moins bien ce genre d'information.

Raisonnement



Modèle d'emploi 4-6 Résultat 10

Sur l'échelle du raisonnement numérique, Melle Sample se retrouve à un niveau supérieur à celui du Profil désigné à ce poste. Cela peut signifier que son habileté à analyser les données dans la prise de décisions est supérieur à ce que le poste exige normalement et que ce poste ne présente pas suffisamment de défis pour maintenir son intérêt ou son taux de rendement.

- Melle Sample est beaucoup plus compétente dans le traitement d'information numérique que l'exige ce poste. Elle peut éprouver des frustrations si elle n'a pas suffisamment d'opportunités pour utiliser ses compétences. Si peu d'opportunités existent pour pratiquer cette compétence, il serait sans doute approprié de réorienter ses intérêts qui la motivent.
- Pour éviter de mauvaises communications, lorsque Sonia exprime une information numérique complexe, offrez-lui une formation sur la communication adéquate qui utilise les habiletés à s'exprimer dans le jargon.
- Au moment de prendre des décisions budgétaires, Sonia peut rapidement voir où sont les ressources qui peuvent être réassignées ou redistribuées mais peut avoir besoin de l'assignation de tâches extérieures pour utiliser cette habileté et éviter un manque de motivation.
- Melle Sample est capable d'apprendre et d'utiliser les données pour prendre des décisions, mais peut être frustrée par un manque de défis dans ce secteur. Soulevez les points de frustrations et offrez-lui des moyens pour pousser les limites de ses capacités.

TRAITS COMPORTEMENTAUX**Modèle d'emploi 5-7 Résultat 8**

Sur l'échelle du taux d'énergie, Melle Sample est à un niveau supérieur à celui du Modèle de jumelage pour ce poste. Cela peut signifier que sa détermination et son enthousiasme sont plus élevés que ce que le poste exige normalement. Les discussions avec elle devraient explorer la possibilité que ce poste ne comporte peut-être pas suffisamment de défis pour maintenir son intérêt ou son taux de rendement.

- Melle Sample peut devenir moins productive si elle a l'impression que son travail n'offre pas un défi à la hauteur de son taux d'énergie. Assignez des tâches supplémentaires qui rehausseront le rendement de son rayon et offrez-lui souvent des conseils pour demeurer au fait de son taux de motivation courant.
- Attendez-vous à ce qu'elle effectue ses tâches rapidement, mais soyez conscient de son niveau de motivation. Discutez avec elle des moyens pour utiliser son taux élevé d'énergie car cela l'aidera à éviter l'ennui qui pourrait aboutir à une réduction dans son rendement.
- Sonia semblera parfois ennuyée lorsque ce poste n'exigera pas beaucoup de travail. Fournissez une structure à son programme quotidien et récompensez son efficacité par du temps pour se détendre ; ce genre de personne est motivé pour être très productif ; profitez de son intérêt pour un travail créatif et productif.
- Melle Sample sera plus énergique que la moyenne des gens qui occupent ce poste. Donnez-lui une charge de travail qui satisfait à ses besoins d'activités et offrez-lui l'opportunité de créer de nouveaux projets productifs qui lui profiteront autant qu'ils bénéficieront aux objectifs de son département.

Commentaires sur l'entraînement

Sociabilité –

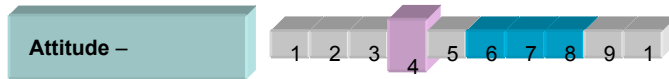


Modèle d'emploi 5-7 Résultat 4

Sur l'échelle de la Sociabilité, Melle Sample se retrouve à un niveau inférieur au Modèle de jumelage pour ce poste. Cela signifie que sa volonté de travailler en équipe est faible. Les questions de l'entrevue devraient explorer la possibilité que pour Melle Sample, le défi d'une attitude de collaboration pourrait mener à la frustration.

- Sonia semble préférer travailler seule ; elle complète le travail indépendamment. Pour engager sa participation, donnez-lui des tâches qui requièrent un travail en équipe, en commençant par des tâches faciles. Récompensez ses succès (ou des résultats approchant le succès, au départ), en diminuant éventuellement les récompenses une fois qu'elle donne un rendement exactement comme vous l'avez demandé.
- L'attitude distante de Melle Sample à l'égard de ses collègues de travail peut vexer les gens avec qui elle travaille. Peut-être que l'équipe et chefs d'équipe pourraient l'encourager à participer avec le groupe. Récompensez l'équipe en tant qu'unité pour une amélioration dans leur participation globale.
- Pour diminuer sa tendance à s'isoler des autres, offrez-lui des opportunités de travailler en petits groupes. Après un certain temps, elle sera plus à l'aise et vous pourrez l'engager dans de plus gros groupes, ou peut-être le leadership d'un groupe, si elle réagit bien.
- Melle Sample peut afficher un sentiment de frustration dans les situations sociales au travail. Elle préférerait se concentrer sur des tâches individuelles plutôt que sur les parties interpersonnelles du travail. Redirigez cette tendance en l'encourageant à partager plus souvent son temps avec les autres au travail.

Commentaires sur l'entraînement



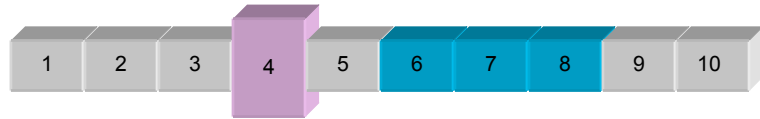
Modèle d'emploi 6-8 Résultat 4

Sur l'échelle de l'Attitude, Melle Sample se retrouve à un niveau inférieur au Profil de jumelage désigné à ce poste. Cela peut vouloir dire qu'en général, sa réaction à l'égard des autres sera pessimiste comparativement à la plupart des gens qui connaissent le succès à ce poste. Les questions de l'entrevue devraient explorer la possibilité que pour Melle Sample, ce poste puisse être trop exigeant et pourrait aboutir à de la frustration et à une réduction dans son taux de rendement.

- Elle peut rejeter le blâme sur d'autres personnes pour des résultats qui faisaient partie de ses responsabilités. Suggérez d'avoir une discussion plus tard, afin de réduire certaines de ses mauvaises attitudes, puis donnez-lui une rétroaction de son rendement et comment effectuer des étapes positives vers un comportement plus productif.
- Sonia peut réagir négativement envers ses collègues et compagnons de travail, les clients ou son travail. Consacrez-lui un certain temps approprié pour discuter de ses sentiments et répondre à ses besoins d'attention, mais redirigez-la en restant calme et en exprimant votre appui. Parlez de la nécessité de se concentrer sur le travail et d'accepter la responsabilité de ses propres tâches.
- Melle Sample est sur ses gardes lorsqu'elle entretient des rapports avec les autres. Le fait de développer sa confiance de base au moyen d'activités de groupe moins structurées peut alléger ses inquiétudes. Ces activités peuvent être aussi simples que le rassemblement du personnel du bureau au repas et des discussions informelles.
- Sonia peut exprimer des doutes sur les résultats de certains projets, paraissant ainsi pessimiste. Tout en maintenant une empathie, suggérez d'autres solutions et discutez des façons qu'elle pourrait participer au succès de l'équipe. Ceci se fait mieux durant les réunions de l'équipe.

Commentaires sur l'entraînement

Accommodant – Tendance à être amical/amicale, agréable, à collaborer. Une personne d'équipe.



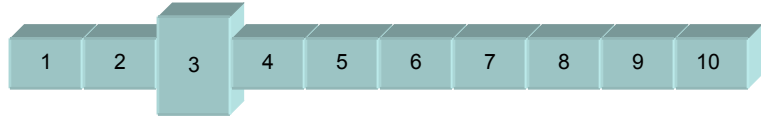
Modèle d'emploi 6-8 Résultat 4

Sur l'échelle de l'Accommodation, Melle Sample se retrouve à un niveau inférieur au Modèle de jumelage pour ce poste. Cela peut signifier que sa patience avec les opinions des autres membres du groupe est moindre que le poste ne le requiert généralement et qu'elle peut avoir des difficultés à accommoder ceux qui ont de différents points de vue. Les discussions avec elle devraient explorer la possibilité que pour Melle Sample, l'énergie requise pour ce poste peut être au-delà de ce qu'elle a l'intention de donner. Ce qui peut mener à la frustration et une réduction dans son niveau de rendement.

- Melle Sample va probablement défendre son opinion personnelle en accomplissant une tâche. Ceci peut entraîner des problèmes pour les exigences de ce poste. Modifiez ce comportement en formant des équipes de travail pour qu'elle puisse accepter le consensus du groupe plus souvent.
- Elle peut résister au travail en équipe, préférant une approche beaucoup plus individualiste et compétitive. Créez dans votre service une attitude orientée sur le groupe qui la comprend. Établissez des objectifs pour elle qui reconnaît le travail de collaboration.
- Sonia peut devenir frustrée par les différents points de vue des autres dans un travail d'équipe. Une formation en comment gérer le stress et en tolérance peut lui donner les aptitudes nécessaires à surmonter ce problème.
- La concentration de Sonia sur son travail est axée sur l'accomplissement personnel. Elle n'a pas tendance à travailler pour des objectifs communs d'équipe. Aidez Sonia à comprendre comment elle peut atteindre des objectifs individuels qui répondent aux besoins du groupe.

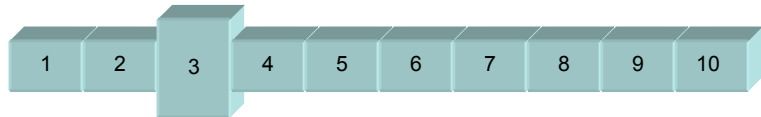
INTÉRÊTS PROFESSIONNELS

Financier/Administratif – S'intéresse à la documentation et aux procédures administratives.



Les personnes qui partagent le Modèle d'intérêt pour ce poste préfèrent les activités administratives. Toutefois, les activités financières/administratives ne figurent pas parmi les trois intérêts préférés de Melle Sample et il se peut qu'elle ne soit pas motivée.

Service au public – S'intéresse à aider les gens et à promouvoir le bien-être des autres.

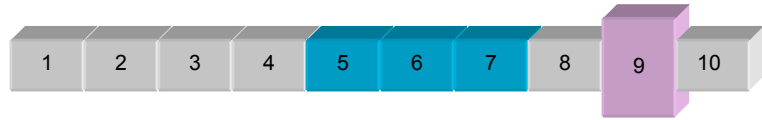


La plupart des personnes qui partagent le Modèle d'intérêt pour ce poste s'intéressent aux activités pour servir les gens. Toutefois, les activités pour servir les gens ne figurent pas parmi les trois intérêts préférés de Melle Sample et il se peut qu'elle ne soit pas motivée.

Un profil de la personne entière

Style de pensée

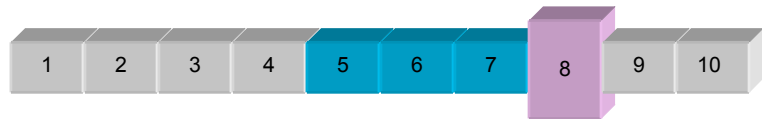
Indice d'apprentissage – Apprentissage prévu, raisonnement et potentiel à résoudre les problèmes.



Modèle d'emploi 5-7 Résultat 9

- Elle est assez capable de s'adapter pour trouver la solution à un problème.
- Melle Sample est capable d'apprendre facilement et de s'adapter aux exigences d'une nouvelle expérience.
- Sonia devrait apprendre une nouvelle information rapidement et à fond.
- La capacité intellectuelle d'adaptation de Melle Sample est très grande.

Compétence verbale – Une mesure des compétences verbales par le vocabulaire

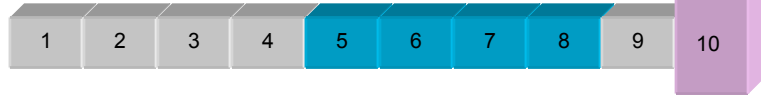


Modèle d'emploi 5-7 Résultat 8

- Elle a une bonne compréhension du processus de base de la communication.
- Melle Sample sera compétente à faire des analyses portant sur une information écrite ou verbale.
- Melle Sample montre un potentiel élevé pour perfectionner ses compétences de communication actuelles.
- Au fur et à mesure que Sonia s'habitue à son nouvel emploi, elle peut ériger sur la fondation de base des compétences de communication particulières qui sont requises pour effectuer son travail.

Un profil de la personne entière

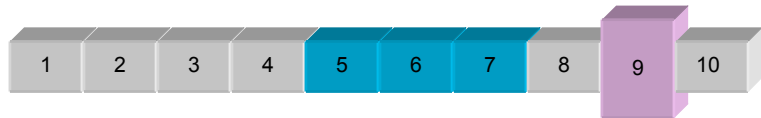
Raisonnement verbal – L'emploi des mots pour raisonner et résoudre les problèmes



Modèle d'emploi 5-8 Résultat 10

- Melle Sample a un bon choix de vocabulaire et est capable d'une bonne communication verbale.
- Elle communique bien avec les autres.
- L'un des points forts de Sonia porte sur la cueillette de l'information.
- Melle Sample peut apprendre une information qu'elle a lue ou entendue beaucoup mieux que la moyenne des gens.

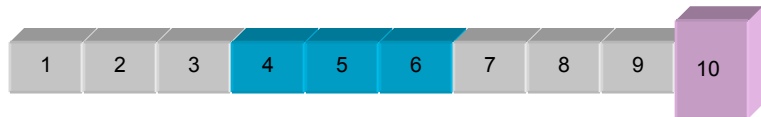
Habilité numérique – Une mesure de l'habileté dans le calcul numérique



Modèle d'emploi 5-7 Résultat 9

- L'analyse de Melle Sample des nombres pour les affaires sera précise.
- Elle travaille bien dans un emploi qui requiert l'utilisation précise de procédures mathématiques afin de prendre de bonnes décisions.
- Melle Sample est capable d'effectuer une comptabilité numérique précise même sous la pression de contraintes de temps rigoureuses.
- Sonia est rapide à déterminer mentalement des solutions mathématiques aux problèmes qui sont exactes.

Raisonnement numér. – L'emploi des nombres pour raisonner et résoudre les problèmes.



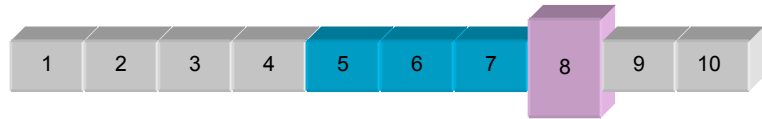
Modèle d'emploi 4-6 Résultat 10

- Melle Sample est capable de résoudre des problèmes numériques et de faire des applications mathématiques.
- Elle aura peu de difficultés à apprendre une nouvelle information numérique.
- Sonia est capable de comprendre rapidement les concepts numériques.
- Melle Sample est adaptable lorsqu'il s'agit de traiter de décisions numériques complexes.

Un profil de la personne entière

Traits comportementaux

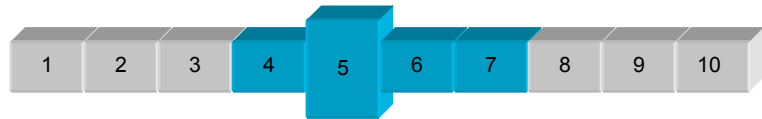
Taux d'énergie – Tendance à afficher de l'endurance et la capacité d'exécuter un travail rapidement.



Modèle d'emploi 5-7 Résultat 8

- Melle Sample aime un travail qui exige plusieurs de ses compétences. Elle est fortement concentrée sur des dates limites importantes et des résultats rapides.
- Elle aimera un travail qui demande un engagement actif, un travail rapide et des dates limites rigoureuses.
- Melle Sample a physiquement un taux d'énergie élevé inhabituel et n'aimera probablement pas un travail qui ne demande pas beaucoup d'activités.
- Melle Sample est personnellement motivée. Elle est dynamique et productive avec un focus sur l'accomplissement de la tâche.

Confiance en soi – Tendance à prendre les gens et les situations en mains. Dirige plus que ne suit.

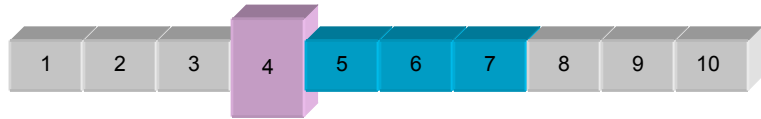


Modèle d'emploi 4-7 Résultat 5

- Melle Sample éprouve un besoin limité d'être en charge ou d'avoir le contrôle des gens ou de la situation.
- Elle semble capable de parler de façon qui incite les autres à suivre son leadership.
- Sonia a tendance à préférer des solutions à faibles risques et qui ont fait preuve de leur efficacité dans le passé.
- Melle Sample est lente à faire preuve de leadership et est plus une suiveuse qu'un leader.

Un profil de la personne entière

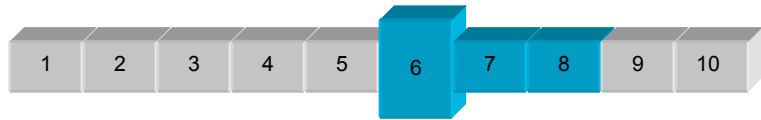
Sociabilité – Tendence à être une personne ouverte, sociale et à participer avec les autres.



Modèle d'emploi 5-7 Résultat 4

- Les intérêts de Sonia dans ses rapports avec les gens est moyennement compatible avec l'établissement d'un réseau de contacts.
- Elle n'aime pas tellement le contact avec le public.
- Melle Sample est moyennement motivée par des tâches qui requièrent un contact avec les gens.
- Melle Sample aime des communications précises et pourrait éviter de tout simplement jaser avec les autres personnes.

Adaptabilité – Suit les lignes de conduite, respecte les règles, accepte la supervision et les contrôles.

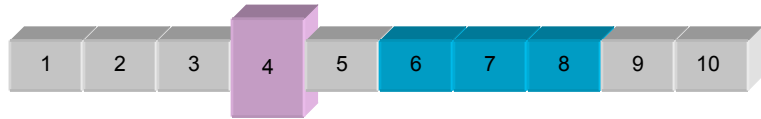


Modèle d'emploi 6-8 Résultat 6

- Melle Sample est amicale, coopérative et devrait être facile à diriger.
- Elle est capable de se conformer aux directives de l'entreprise sans ressentir une perte de liberté personnelle.
- Sonia maintient une attitude moyennement positive quant à ce que l'entreprise lui permet de faire.
- Melle Sample est prête à accepter les conseils et suggestions des autres.

Un profil de la personne entière

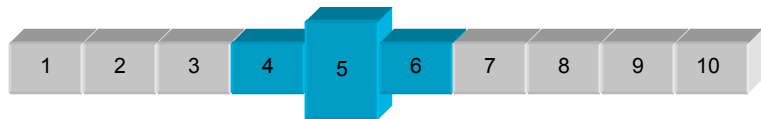
Attitude – Tendance à avoir une attitude positive envers les gens et les résultats.



Modèle d'emploi 6-8 Résultat 4

- L'évaluation de Melle Sample sur les autres personnes peut parfois être plutôt critique et négative que positive et optimiste.
- Elle a une certaine habileté à arriver à une résolution des problèmes et frustrations ayant trait aux relations personnelles avec les gens.
- Sonia peut devenir impatiente et parfois porter des jugements sur les autres personnes qui ne se conforment pas à ses attentes.
- Melle Sample est prudente en ce qui a trait à l'optimisme et à la confiance; son attitude à l'égard de certaines personnes peut être plus négative que positive lorsqu'elle se trouve dans les conditions de stress.

Caractère décisif – Utilise l'information disponible pour prendre rapidement des décisions.

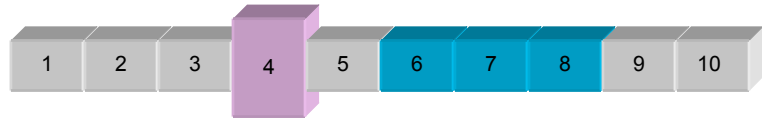


Modèle d'emploi 4-6 Résultat 5

- Elle ne retarde habituellement pas la prise de décisions importantes.
- Sonia maintient certaines de ses décisions et ne les reconsidérera pas nécessairement une fois prises, à moins qu'elle sente qu'une pression est exercée pour lui faire changer d'avis.
- Melle Sample est capable de répondre à une urgence et de régler des problèmes dans la période prévue.
- Melle Sample est décisif et rapide à réagir. Elle peut être efficace dans un poste qui requiert des résultats rapides.

Un profil de la personne entière

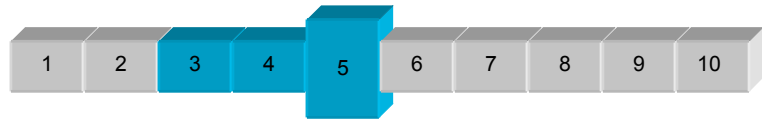
Accommodant – Tendence à être amical/amicale, agréable, à collaborer. Une personne d'équipe.



Modèle d'emploi 6-8 Résultat 4

- Melle Sample peut être sur la défensive quand quelqu'un ne respecte pas son engagement personnel dans une situation.
- Sonia peut être plus lente que les autres personnes à éviter les disputes, les désaccords et les conflits.
- Il est facile de travailler avec Sonia. Elle est toujours contente.
- Melle Sample a tendance à utiliser une approche positive et informelle. Elle démontre généralement une volonté à prêter une oreille attentive.

Indépendance – Autonome, déterminé/déterminée, agit et prend des décisions indépendamment.

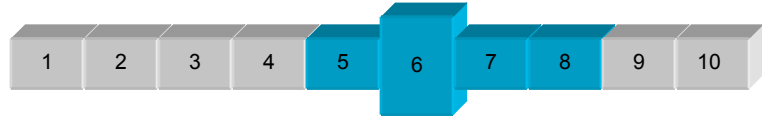


Modèle d'emploi 3-5 Résultat 5

- Melle Sample est à l'aise avec les contraintes normales au sein d'une organisation.
- Melle Sample accepte de fonctionner de façon coordonnée et réciproque et veut participer à la prise de décisions en groupe.
- Sonia est généralement satisfaite à suivre les pratiques établies. Elle est à l'aise en travaillant en respectant le système.
- Elle aime suivre les procédures établies.

Un profil de la personne entière

Jugement objectif – Clarté de pensée et objectivité dans la prise de décisions.

**Modèle d'emploi 5-8 Résultat 6**

- Le jugement de Melle Sample devrait refléter un équilibre entre le bon sens et l'expérience.
- Le jugement et les décisions de Melle Sample devraient généralement montrer l'utilisation constante de ses capacités de raisonnement.
- Sonia est généralement capable de prendre des décisions rapides et sensées.
- Les aspects intellectuels du poste de Melle Sample devraient exiger une déduction logique plus que des capacités intuitives.

Un profil de la personne entière

Intérêts en matière d'emploi

La section qui porte sur les Intérêts évalue la relation entre les six domaines d'intérêts. Les trois intérêts les plus importants pour Melle Sample sont indiqués ci-bas, ainsi que les trois intérêts les plus importants pour le poste de Demonstration Pattern-NOT FOR ACTUAL USE. Notez que Sonia partage UN intérêt qui est parmi les plus importants requis pour ce poste.

Les TROIS PLUS IMPORTANTS intérêts pour **Sonia Singh**.

Créatif

S'intéresse à l'imagination, à la créativité et aux idées innovatrices.

Mécanique

S'intéresse au travail manuel avec des outils, de l'équipement et des machines.

Entreprenant

S'intéresse aux activités de persuasion et de planification.

Les TROIS PLUS IMPORTANTS intérêts pour le poste de **Demonstration Pattern-NOT FOR**

Financier/Administratif

S'intéresse à la documentation et aux procédures administratives.

Service au public

S'intéresse à aider les gens et à promouvoir le bien-être des autres.

Entreprenant

S'intéresse aux activités de persuasion et de planification.

Les intérêts de Melle Sample sont une combinaison des thèmes Entreprenant, Créatif et Mécanique. Il/Elle est quelqu'un qui apprécie les solutions innovatrices aux problèmes dans un milieu d'entreprise et en affaires. La combinaison des intérêts Entreprenant et Mécanique est partagée chez les leaders des entreprises de toutes sortes et de toutes grandeurs. Ses intérêts tendent vers le développement de produits, le leadership et la création de solutions innovatrices.

Le thème Créatif étant son plus important intérêt, il est probable que Melle Sample soit à la recherche d'activités qui demandent de la pensée, de l'expression et de l'imagination innovatrices. Il est probable que ce domaine soit le moteur pour son rendement. Deuxièmement, elle est motivée par la nature pratique des activités Mécaniques. Celles-ci comprennent le travail avec les outils, les machines, les inquiétudes industrielles etc., ce qui le motive globalement d'une façon satisfaisante. Finalement, son intérêt aux activités Entreprenantes complète son profil d'intérêts. Même si ce domaine d'intérêt ne joue pas un aussi grand rôle dans sa motivation que les autres intérêts qui sont plus élevés, il peut avoir un effet positif à long-terme sur sa satisfaction d'emploi.

AVIS :

Tel que discuté dans le Manuel de l'utilisateur pour ce produit, cette approche de jumelage d'emplois et de personnes à un poste est d'une valeur inestimable et devrait jouer un grand rôle dans le placement des employés au sein de l'entreprise. Toutefois, l'utilisateur doit se rappeler que les résultats de tout test ne devraient jamais constituer plus qu'un tiers de la décision finale.